

**Criteria per la valorizzazione dei docenti A. S. 2017—2018**  
(Legge 107/2015, art. 1 comma 129)

Il/La sottoscritto/a Prof./Prof.ssa \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

DICHIARA

	Indicatori	SI	NO
	<b>A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b>		
A1	Partecipazione ai viaggi d'istruzione Se SI con quali classi.....		
A2	Cura e organizzazione dell'alternanza scuola-lavoro (ASL) Se SI con quali classi .....		
A3	Azioni finalizzate all'integrazione degli alunni disabili e stranieri Se SI quali/quant.....		
A4	Apprezzamento del proprio operato all'interno della comunità scolastica		
A5	Formazione e applicazione della metodologia CLIL Se SI quali/quant.....		
	<b>B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>		
B1	Progettazione, organizzazione e realizzazione di percorsi didattici innovativi, di moduli/progetti curricolari/disciplinari/interdisciplinari ed altre azioni innovative e/o di attività pratiche rivolte alle classi con l'interazione del corpo docente ed, eventualmente, con agenzie formative esterne Se SI quali/quant.....		
B2	Prodotti e documentazione delle attività elaborate Se SI quali/quant.....		
B3	Predisposizione, organizzazione e correzione di prove strutturate innovative (simulate Invalsi, simulate Esami di Stato, altro) Se SI quali/quant.....		
B4	Progettazione e cura degli alunni per manifestazioni, gare, concorsi, competizioni, olimpiadi, premi, conseguimento di certificazioni Se SI quali/quant.....		
B5	Implementazione di buone pratiche didattiche e azioni di monitoraggio, documentazione e condivisione della propria ricerca/esperienza Se SI quali/quant.....		
B6	Pubblicazioni dell'ultimo triennio (valutate una sola volta) attinenti alla didattica, alla pedagogia e ai settori specifici degli indirizzi di studio Se SI quali/quant.....		
	<b>C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</b>		
C1	Supporto alla organizzazione di uscite didattiche ed eventi esterni Se SI quali/quant.....		
C2	Partecipazione ad eventi e convegni in qualità di relatore, co-relatore, organizzatore Se SI quali/quant.....		
C3	Progettazione e organizzazione di attività extracurricolari e/o partecipazione a bandi Se SI quali/quant.....		

Al Dirigente Scolastico  
I.I.S.S. CARAMIA-GIGANTE, Locorotondo-Alberobello

	Indicatori	SI	NO
C4	Coordinamento progetti per gruppi di classi e/o per discipline Se SI quali/quantit.....		
C5	Azioni e relazioni con il territorio/altre scuole/reti Se SI quali/quantit.....		
C6	Partecipazione e collaborazione per la stesura, l'aggiornamento e la compilazione del POF/PTOF, del RAV, del PdM e del Patto Formativo Individuale. Se SI quali/quantit.....		
C7	Tutoraggio per i docenti in formazione Se SI quali/quantit.....		
C8	Formazione qualificata e certificata, attinente alla funzione e/o alla disciplina, conseguita durante l'anno scolastico ( 8 ore costituiscono 1 credito formativo CF), organizzata da scuole o da Enti di Formazione riconosciuti dal MIUR Se SI quali/quantit.....		
C9	Aggiornamento qualificato e certificato attinente alla funzione e/o alla disciplina, conseguito durante l'anno scolastico per non meno di 6 ore, organizzato da scuole o da Enti di Formazione riconosciuti dal MIUR Se SI quali/quantit.....		

Data,

Firma

---

Regole per l'attribuzione del bonus

Il pre-requisito per accedere al bonus della premialità, da parte del docente, è quello di non aver superato il 30% di assenze dal servizio.

La soglia minima di accesso al bonus è rappresentata dal conseguimento combinato di almeno dieci indicatori.

Il bonus sarà assegnato a partire dai docenti che conseguono il numero più elevato di indicatori e scorrendo la graduatoria fino al raggiungimento di massimo il 30% dei docenti (Legge 107/2015). A parità di numero di indicatori sarà data priorità all'anzianità di servizio presso questa scuola e, in caso di parità, all'anzianità di età.

Nel caso in cui il numero di docenti idonei risulta inferiore alla percentuale stabilita, il budget residuo disponibile verrà ripartito in parti uguali tra i docenti rientranti nel 10% .

Se il docente percepisce già un compenso per uno specifico incarico, lo stesso non sarà considerato per la valorizzazione del merito.